

RAPPORT D'ACTIVITÉS

SERVICE DÉPARTEMENTAL
D'INCENDIE ET DE SECOURS
DU LOIRET

2023



Sapeurs-Pompiers



SOMMAIRE

Page 5	Édito
Page 6	Temps Forts 2023
Page 8	Activité Opérationnelle
Page 10	Unités Territoriales
Page 12	Interventions Marquantes
Page 13	Prévention, Prévision, Planification
Page 14	Opérations et Compétences
Page 16	Santé et Secours Médical
Page 18	Stratégie, Pilotage, Évaluation de la Performance et Prospective
Page 19	Citoyenneté, Communication, Développement et Promotion du Volontariat
Page 20	Ressources Humaines
Page 22	Moyens Matériels
Page 24	Assemblées et Administration Générale
Page 26	Finances



EDITO

Avec 41 509 interventions réalisées en 2023, la pression opérationnelle ralentit légèrement par rapport à 2022, pour autant 2023 est la cinquième année consécutive au-delà de 40 000 interventions avec une sollicitation toujours prégnante en matière de Secours d'Urgence aux Personnes (SUAP) de 2 800 interventions par mois en moyenne. En effet, l'activité SUAP, qui a linéairement augmenté de 24% entre 2013 et 2023, voit sa tendance se confirmer, hors prise en compte des carences ambulancières qui ont enfin baissé en 2023.

Les décisions prises par les administrateurs de l'établissement en 2022 et les actions rapides du Service pour les mettre en œuvre se font ressentir avec une meilleure tenue des potentiels opérationnels journaliers dans les centres d'incendie et de secours en garde et une amélioration des délais moyens d'arrivée des secours via des affectations de sapeurs-pompiers professionnels en secteur rural en semaine diurne permettant de tendre vers les objectifs de qualité opérationnelle arrêtés dans la dernière révision du schéma d'analyse et de couverture des risques du Loiret.

L'activité concernant les incendies a été marquée par une saison feux d'espaces naturels, concentrée sur six semaines au cours des mois de juin et juillet en raison d'une météo plutôt sèche sur cette seule période. Ce constat, différent de celui de 2022, confirme que le risque est variable d'une année à l'autre.

Au même moment, notre territoire n'a pas été épargné par les violences urbaines, qui ont eu lieu fin juin-début juillet dans différents lieux du département. La ville de Montargis a été tout particulièrement touchée avec des incendies de bâtiments en centre-ville, dont l'un s'est effondré pendant les opérations de secours.

Malgré une évolution à la baisse de l'activité opérationnelle en 2023 après 10 années d'augmentation, les risques de sécurité civile évoluent dans la région Centre – Val-de-Loire et le Loiret. Notre service a d'ailleurs été touché directement par une cyberattaque en fin d'année. Les équipes ont fait preuve d'une réactivité remarquable dans un souci de résilience du Service neutralisant ainsi tout impact pour la distribution des secours.

Dans une volonté de sensibiliser les citoyens et les rendre acteurs des secours par leurs comportements et réactions face aux risques, le SDIS du Loiret a participé à la deuxième édition de la Journée nationale de la résilience face aux risques, le 16 octobre dernier, accueillant plus d'un millier de visiteurs sur deux sites.

En effet, c'est une nécessité collective de sans cesse se préparer pour faire face aux risques naturels et technologiques dans un département dont la population augmente, et qui s'industrialise toujours plus.

Demain, Citoyens et Sapeurs-Pompiers seront confrontés de plus en plus aux réalités du changement climatique et doivent s'y préparer sans relâche. Tout cela ne pourra se faire que dans un contexte financier maîtrisé nous obligeant à chaque instant à poursuivre nos actions avec une saine gestion de la dépense publique.



Contrôleur Général

Christophe FUCHS

Directeur départemental



Temps Forts 2023



Inauguration CIS Sennely - 01/2023



Commission permanente CD 45 - 03/2023



Séminaire des cadres - 03/2023



Passation de Commandement
St Martin d'Abbat - 04/2023



Partenariat entre les SDIS et les Départements
18, 41 et 45 pour la protection de la Sologne
contre les incendies - 07/2023



Baptême de promotion « Sarniguet » et remise de casques
Chamerolles - 07/2023



Adieu aux armes Col HC. Fabrice CHAUVIN -
09/2023



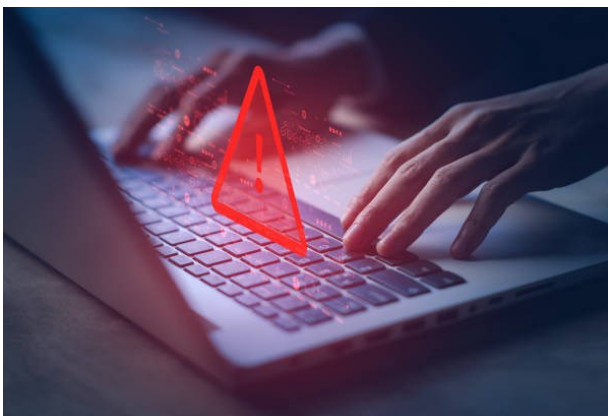
Prise de fonction DDA Col. Bruno POIX - 09/2023



Journée de la Résilience - 10/2023



Séminaire Pilotage Performance Globale - 10/2023



Cyberattaque - 11/2023



Sainte Barbe départementale - 12/2023



Activité Opérationnelle

214 670

Appels reçus

41 509

Interventions

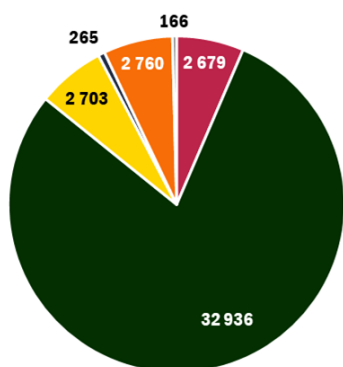
34 796

Victimes secourues

64 559

Sorties d'engins

Activité par famille d'intervention



■ Incendies ■ Secours à personnes ■ Accidents de la circulation
■ Risques technologiques ■ Opérations diverses ■ Autres

5 ANNÉES CONSÉCUTIVES AU-DELÀ DE 40 000 INTERVENTIONS

En 2023, les sapeurs-pompiers du Loiret ont effectué **41 509 interventions**, soit **-7,9%** par rapport à 2022.

Dans le domaine du **Secours d'Urgence Aux Personnes (SUAP)**, le nombre d'interventions est orienté à la baisse avec un recul de 9,5% (32 936 interventions). L'amélioration de la réponse des ambulanciers privés depuis septembre 2022 se traduit par une réduction de la sollicitation des sapeurs-pompiers pour des interventions dites « régularisées ». En moyenne, en 2023, **l'activité SUAP était de 2 800 interventions par mois**.

Parallèlement, l'activité de **lutte contre les incendies** est stable par rapport à 2022, avec 2 679 sollicitations opérationnelles. Cette année a été marquée par le phénomène de violences urbaines qui a frappé le pays entre le 27 juin et le 05 juillet 2023 avec près de 145 interventions sur l'ensemble du département. Sur le plan des Feux d'Espaces Naturels (FEN), malgré un premier feu d'ampleur en mars, l'activité FEN 2023 est en baisse d'une centaine d'interventions par rapport à 2022. En effet compte tenu de la météo, l'activité s'est concentrée sur la fin du mois de juin et les premières semaines de juillet.

Totalisant 2 703 interventions, l'activité opérationnelle en lien avec **l'accidentologie routière** a reculé de 4,9%, revenant ainsi au niveau de 2021.

Avec 2 760 interventions, les **opérations diverses** 2023 sont stables par rapport à 2022. L'évènement climatique le plus notable fut l'épisode d'orages du 18 au 22 juin, générant 195 interventions sur le territoire et l'activation de la salle CODIS (Centre Opérationnel Départemental d'Incendie et de secours).



CHARGE OPÉRATIONNELLE

La charge opérationnelle correspond au temps passé par l'ensemble des agents armant les agrès en intervention.

En 2023, les interventions pour SUAP représentent 66 % de la charge opérationnelle alors que le nombre de départ pour ce motif représente 80% des interventions.

TOP 5 CHARGE OPÉRATIONNELLE DES INTERVENTIONS 2023

Feux de commerces à Montargis du 29 au 30 juin

1056 heures * hommes (Période Violences urbaines)

Feu de garage et de voitures en plein air à Puiseaux – 02 juillet

446 heures * hommes (Période Violences urbaines)

Feu de forêt à Chilleurs aux Bois – 07 mars

419 heures * hommes

Accident NOVI VL/Piéton à Cléry Saint André – 10 juin

264 heures * hommes

Feu d'entreprise désaffectée à Briare – 03 juillet

255 heures * hommes (Période Violences urbaines)



DÉLAIS ET DURÉES D'INTERVENTIONS



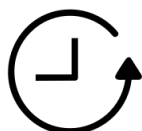
2 min 18

**délai moyen de traitement
de l'alerte**



15 min 16

délai moyen d'arrivée des secours



1 heure 24

durée moyenne des interventions

DISPONIBILITÉ DES SAPEURS-POMPIERS

En 2023, le nombre moyen de sapeurs-pompiers disponibles (Potentiel Opérationnel Journalier - POJ) hors chaîne de commandement est le suivant :

POJ 2023	Semaine	Week-End
Jour (07h-19h)	288	465
Nuit (19h-07h)	551	562





Unités Territoriales

7 Unités territoriales 84 CIS 64 559
1 Groupement 1 Poste Avancé Sorties de secours

EFFECTIFS

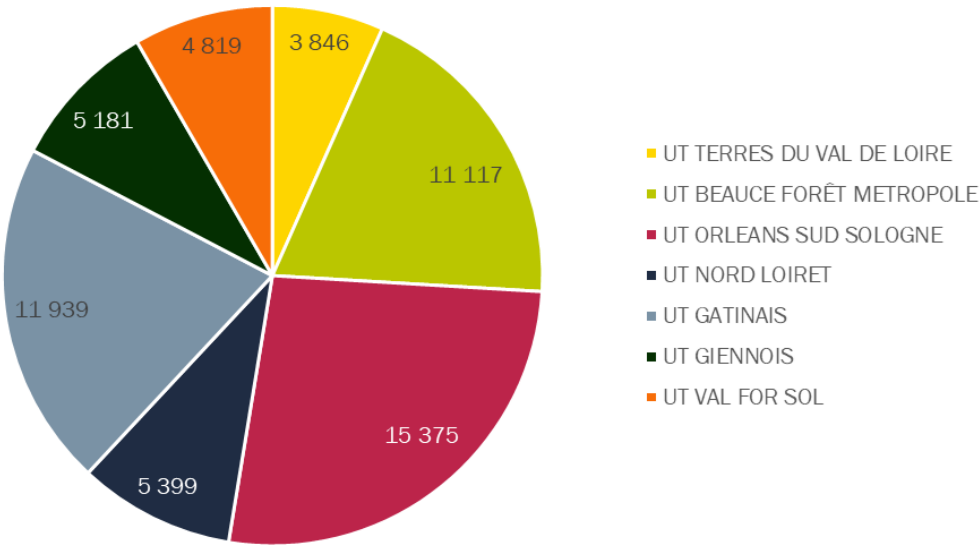
AU GROUPEMENT

4 officiers SPP
3 Officiers référents SPV
1 PATS

DANS LES UNITÉS

372 SPP
1851 SPV
9 PATS

Répartition des sorties de secours par Unités



SORTIES DE SECOURS DES UT PAR MOTIF DE DÉPART

UT	Secours d'urgence aux personnes	Incendies	Opérations Diverses	Accidents de la circulation	Risques Technologiques	Autres
UT du Gâtinais (GAT)	8 251	1 340	783	1 376	133	56
UT Nord Loiret (NOL)	3 673	722	308	626	33	37
UT Beauce Forêt Métropole (BFM)	7 622	1 180	622	1 533	120	40
UT Terres du Val de Loire (TVL)	2 650	381	219	538	41	17
UT Orléans Sud Sologne (OSS)	10 946	1 322	1 096	1 749	216	46
UT VAL FOR SOL (VFS)	3 071	566	288	818	56	20
UT Giennois (GIE)	3 407	637	393	661	77	6

Unité Territoriale « Beauce Forêt Métropole »

74 SPP 94 engins 47 communes
349 SPV 15 CIS 151 495 habitants
1 PATS

Unité Territoriale « Gâtinais »

77 SPP 114 engins 97 communes
347 SPV 17 CIS 126 509 habitants
1 PATS

Unité Territoriale « Giennois »

42 SPP 94 engins 42 communes
195 SPV 13 CIS 53 727 habitants
2 PATS

Unité Territoriale « Nord Loiret »

43 SPP 69 engins 86 communes
236 SPV 11 CIS 67 886 habitants
1 PATS

Unité Territoriale « Orléans Sud Sologne »

116 SPP 84 engins 13 communes
293 SPV 10 CIS 182 954 habitants
2 PATS 1 poste avancé

Unité Territoriale « Terres du Val de Loire »

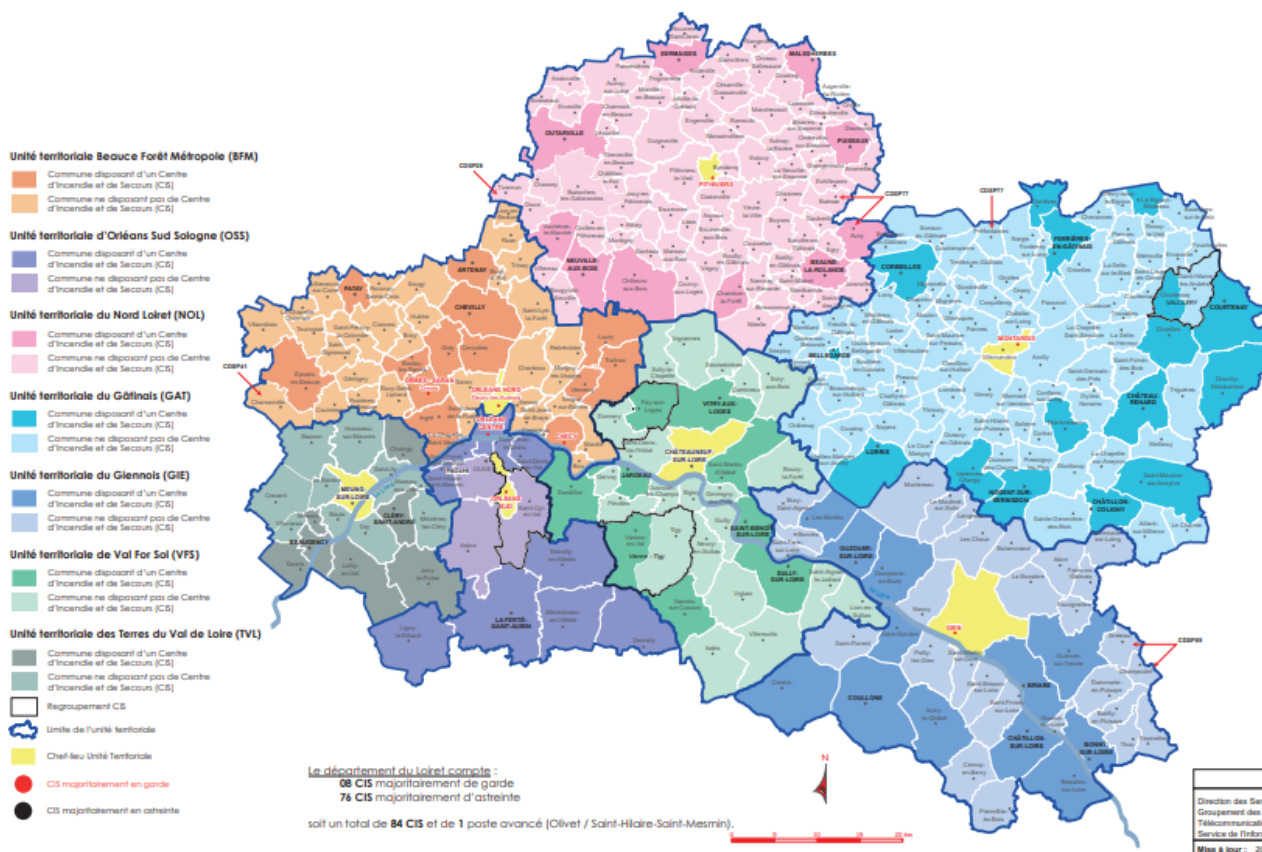
8 SPP 45 engins 18 communes
200 SPV 8 CIS 43 231 habitants
1 PATS

Unité Territoriale « ValForSol »

12 SPP 64 engins 31 communes
231 SPV 10 CIS 56 502 habitants
1 PATS

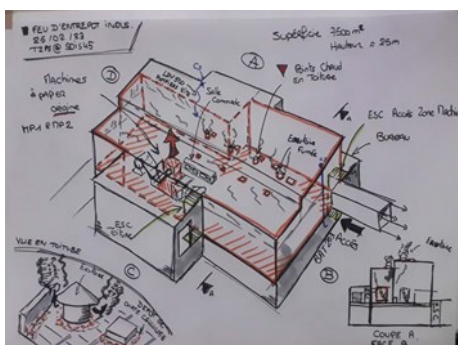


Délimitation des 7 Unités Territoriales (UT) du département du Loiret





Interventions marquantes



Feu de combles dans un immeuble à St Jean-de-Braye – 15 Janvier 2023 / Feu de bâtiment industriel à Gien – 25 Février 2023

Feu d'espaces naturels à Chilleurs aux Bois – 7 Mars 2023 / Feu de pavillon à Vitry-aux-Loges – 01 Mai 2023

Accident de circulation à Cléry Saint André – 10 Juin 2023 / Incendies - Violences urbaines à Montargis – 30 Juin 2023

Orages à Jouy le Potier – Juin 2023 / Feu de corps de ferme à Cravant – 10 Septembre 2023

Feu de pavillon à Chécy – 17 Octobre 2023



Prévention Prévision Planification

GRANDS PROJETS

- Suivi des manifestations, des événements sportifs et des concerts réalisés sur Co'Met au parc des expositions comme dans la salle ARENA
- Réception des archives départementales à Orléans
- Suivi du projet « Ateliers Quelle » à Saran
- Suivi du projet « Bricorama, Kaufman et Broad » à Orléans
- Suivi du projet Faculté Droit Economie Gestion - campus ISTEP à Orléans



**1 960 Etablissements
Recevant du Public (ERP)**

**83 établissements
sous avis défavorable**

Le groupement Prévention-Prévision-Planification (G3P) a été amené à formuler des avis sur **405 dossiers** d'établissements recevant du public au cours de réunions de commissions de sécurité plénières.

607 visites périodiques, de réception de travaux ou inopinées ont été rapportées dans 22 sous-commissions départementales et 69 commissions d'arrondissement. Quelques rendez-vous techniques ont été également réalisés en amont des projets pour faciliter la tâche de la maîtrise d'œuvre et de la maîtrise d'ouvrage.

D'autres activités sont dans le champ de compétence des préventionnistes-prévisionnistes :

- **31 Examens avec présidence Service de Sécurité Incendie et d'Assistance aux Personnes (SSIAP)**
- **22 investigations incendie** (Recherche des Causes et Circonstances d'Incendie)
- **8 Formation Prévention Adaptée à l'Opérationnel (PAO)**

Trois préventionnistes-prévisionnistes se consacrent exclusivement à l'étude des dossiers d'urbanisme des installations classées pour l'environnement, des zones artisanales et industrielles. Ils participent également à la préparation des exercices POI / PPI sur les sites industriels.

Le G3P instruit des dossiers d'urbanisme pour des habitations (de la maison individuelle à l'immeuble). Pour l'année 2023, cela se traduit par **1 820 dossiers habitations** et environ **2 700 dossiers installations classées pour l'environnement, entrepôts industriels, bâtiments agricoles, panneaux photovoltaïques**.

Toutes ces actions génèrent de nombreuses tâches de secrétariat et notamment **2 900 courriers « arrivée »** et **5 800 courriers « départ »**.

Enfin, en 2023, les premiers **plans ÉTARÉ** (ÉTABlissements RÉpertoriés) élaborés suivant un nouveau format simplifié ont été diffusés dans les centres d'incendie et de secours. Il s'agit des plans de la cathédrale Sainte-Croix, du Zénith et de Co'Met à Orléans et des entreprises VWR à Briare, OCO Orgapharm à Semoy, Christian Dior à Saint Jean de Braye et FM Logistic à Escrennes.



Opérations & Compétences

DOCTRINE RETEX

ACTUALITÉS 2023

Organisation de deux soirées « Chaîne de Commandement »

- Intervention en présence de NOMBREUSES VICTIMES (NOVI)
- Mise en œuvre du Véhicule de Soutien à l'intervenant

Mise en œuvre des groupes thématiques Secours Routiers et Incendie

Publication du PEX (Partage d'EXpérience) « Sandillon »

Parution du Guide Départemental de Doctrine Opérationnelle « Feux de grands volumes »

Séminaire Doctrine en présence du Bureau de la Doctrine, de la Formation et des Équipements de la Direction Générale de la Sécurité Civile et de la Gestion des Crises (DGSCGC).



FORMATION

FORMATIONS INITIALES

FI SPP **304 encadrants - 22 758h - 59 SPP**

FI SPV INCENDIE **161 encadrants - 6 000h - 75 SPV**

FI SPV OPÉRATIONS DIVERSES **82 encadrants - 1 920h - 80 SPV**

Evaluations, diagnostics et culture territoriale inclus

FORMATION OUVERTE À DISTANCE

35 Cours en ligne

6 Concepteurs

3 613 Utilisateurs

Participation à la co-production avec l'Ecole nationale des officiers sapeurs-pompiers (ENSOSP) et à 2 séminaires organisés par l'ENSOSP.

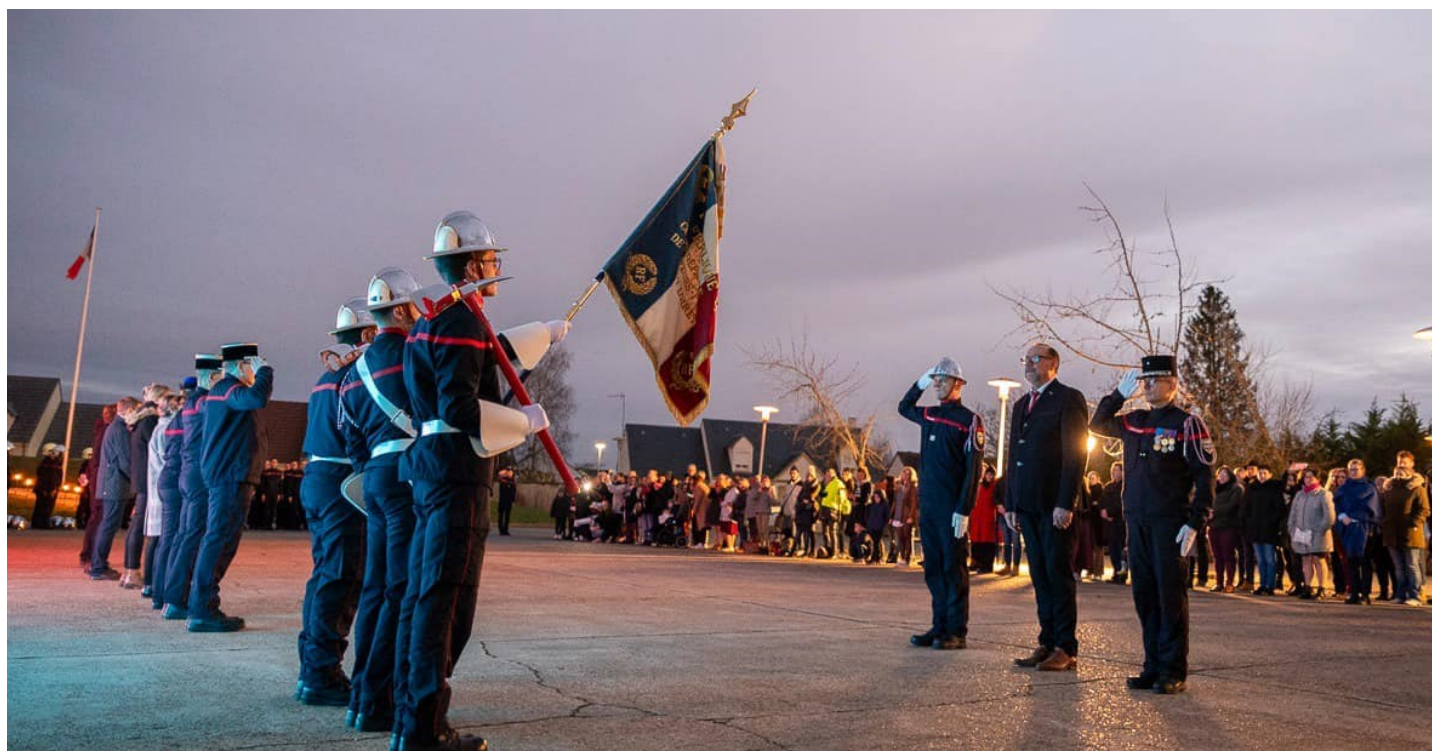
CHIFFRES CLÉS

INDICATEURS

	Taux de réussite	Taux de satisfaction
Opérationnel & encadrement	96,61%	77,39%
Spécialités	96,60%	75,79%
Formateurs	97,98%	77,31%

NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

Tronc Commun	SSSM	ENSOSP	Autres SDIS
32 811h SPP	188h SPP	4 089h	2 358h
23 576h SPV	750h SPV	CNFPT	2 159h
Spécialités	PATS	ECASC	1 467h
36 448h SPP	3 082h		
23 177h SPV			



EFFECTIFS

FORMATEURS FILIÈRES DES COMPÉTENCES

359 Accompagnateurs de proximité

34 Concepteurs

165 Formateurs accompagnateurs

FORMATEURS OCCASIONNELS (en ETP)

19 SPP 8,56 SPV 0,7 PATS

FAITS MARQUANTS

Parcours des cadres

17 cadres ont été réunis en 6 séances pour travailler le projet managérial, avec l'appui de formateurs CNFPT.

Organisation du 2^{ème} séminaire Groupement Opérations et Compétences/Groupement des Unités Territoriales

Certification Qualiopi

- Validation de l'audit de surveillance à 18 mois de la certification
- Création d'une adresse mail générique de réclamation
- Création d'un outil de veille



Santé et Secours médical

APTITUDE

En 2023, la Direction du Service de Santé et de Secours Médical (D3SM) a suivi l'intégralité des SP du SDIS dans le respect des textes réglementaires (visite annuelle). Ces visites se répartissent ainsi :

1 556 SP

**Visites médicales
de maintien en service**

660 SP

**Visites paramédicales
de suivi**

282

**Visites médicales
d'engagement**

La cellule **PSY** de la D3SM a quant à elle accompagné 35 SP avec un total de 52 entretiens individuels effectués.

La psychologue du travail a :

- accompagné 56 SP avec un total de 105 entretiens individuels effectués,
- assuré 13 visites en CIS
- participé au suivi Santé Qualité de Vie en Service (SQVS) et Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT).

OPÉRATIONS

En matière de Secours d'Urgences Aux Personnes (SUAP), la Direction du Service de Santé et de Secours Médical est intervenue pour :

22 interventions avec Médecin (MSP) & Infirmier (ISP),

1 589 interventions avec Infirmier dont **507** interventions avec Protocole Infirmier de Soins d'Urgence (PISU),

2 Soutiens sanitaires opérationnels

5 Dispositifs prévisionnels des secours.



FORMATION

La D3SM a réalisé **74 formations** avec **398 heures** de face-à-face pédagogique réparties en :

293h au profit des SP,

77h au profit de la D3SM,

28h de formations extérieures.

Par ailleurs, le Service est **terrain de stage** pour les étudiants en soins infirmiers, en médecine et en pharmacie. Il a reçu à ce titre pour l'année 2023 **2 étudiants en soins infirmiers** en stage (5 semaines/stage), **1 étudiant en médecine** (1 semaine/stage) et **1 étudiante préparatrice en pharmacie hospitalière** (3 semaines/stage).

PHARMACIE À USAGE INTÉRIEUR

En 2023, la pharmacie de la D3SM a permis au SDIS d'assurer sa mission principale qu'est le SUAP avec **4 092 livraisons** dont **3 313** à destination des CIS et **779** à destination de la D3SM (cabinets, VLSM...).

Par ailleurs, il a été assuré, à l'échelle départementale, le contrôle qualité de **741 appareils biomédicaux**.

L'activité Défibrillateur Semi-Automatique (DSA) a été particulièrement suivie avec la récupération et le stockage de l'ensemble des **tracés DSA (432 protocoles)** et la gestion conjointe avec le médecin-chef des tracés de **70 victimes transportées** et envoi du dossier au service de réanimation de l'Hôpital d'Orléans quand ce dernier est le service receveur.

A cela s'ajoutent la récupération et l'archivage par le secrétariat des fiches d'intervention des VSAV et de l'ensemble des fiches d'intervention de la D3SM avec lecture et analyse pour validation de chacune d'entre elles par le médecin-chef.



SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL

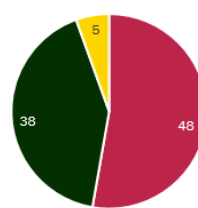
ACCIDENTOLOGIE

En 2023 les **accidents en service** sont en hausse par rapport à l'année 2022 malgré un nombre de jours d'arrêt sensiblement égal (1 516 en 2023 contre 1 542 en 2022). Cette augmentation correspond à une augmentation du nombre d'accidents en Activités Physiques et Sportives (APS) pour les SPP (1 SPP blessé sur 2 et 50% des jours d'arrêt) et en intervention et en APS pour les SPV (2/3 des SPV blessés lors de ces activités).

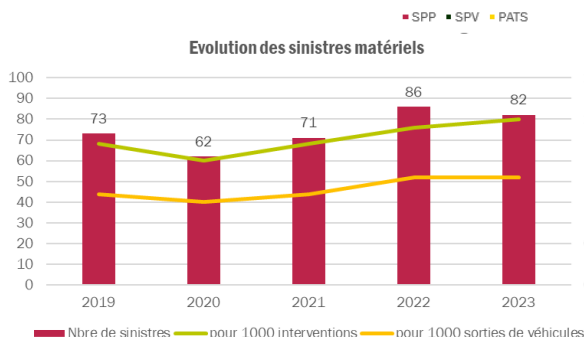
Pour **l'accidentologie routière**, 82 sinistres ont été déclarés en 2023 (-4 par rapport à 2022). Après une augmentation de nos sinistres matériels depuis 2 ans, ceux-ci baissent légèrement en 2023.

Les ratio du nombre de sinistres pour 1 000 interventions ou pour 1 000 sorties de véhicules restent identiques à l'année dernière.

Accidents de travail 2023



Evolution des sinistres matériels



ACTUALITÉS 2023

- **3** séances plénières de la Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSSCT)
- **19** visites de site (mise à jour du document unique)
- **85** analyses d'accidents corporels et **45** analyses de sinistres matériels
- **2** aménagements de poste
- **Participation et animation de nouvelles formations** : FI SPP, FI Sous-officier de garde.
- **Participation à des tests physiologiques et cognitifs** des formateurs EGE (Embrasement Généralisé Eclair) suite à une analyse d'accident.

VÉTÉRINAIRE

En 2023, le vétérinaire a accompli **9 interventions** sur le terrain, **54 conseils à distance** sur interventions en cours ainsi que le **suivi vétérinaire** des **9 chiens** du peloton cynotechnique du département.

À cela s'ajoutent des activités dans les domaines de la **formation, de l'hygiène et la sécurité et du conseil au commandement**.

De plus, le vétérinaire est Conseiller Technique de l'équipe cyno-technique (adjoint du CTD) et référent départemental des équipes animalières. Il fournit également un appui technique dans le recrutement de vétérinaires et la constitution d'équipes animalières dans les départements limitrophes.





Stratégie, Pilotage, Évaluation de la Performance et Prospectives

ACTUALITÉS 2023

- Parution de 12 **bulletins opérationnels mensuels**, d'un **bilan opérationnel global** sur l'année 2022 et d'un **bulletin opérationnel** dédié aux **feux de végétaux**
- Participation aux **Rencontres du Réseau des Contrôleurs de Gestion des SDIS** à Chartres
- **Suivi statistique** du Protocole Alliance
- **Suivi de la mise en œuvre** des travaux du SDACR
- **Système d'information et de pilotage des activités (SIPA)**
 - Appui du groupement Finances dans le déploiement de la brique métier
 - Accompagnement des nouveaux chefs de centre dans la prise en main des outils SIPA qui leur sont destinés
- Participation à la **Journée nationale de la Résilience**

Parallèlement, le groupement a accompagné la gouvernance sur des sujets transversaux, réalisé différentes analyses thématiques et élaboré des d'études d'opportunité et d'impact.

PILOTAGE PAR LA PERFORMANCE GLOBALE

Pour rappel, il s'agit à partir d'un outil d'autoévaluation basé sur un questionnaire, de s'interroger sur les pratiques du SDIS en se comparant aux autres SDIS de France. La démarche « Pilotage par la Performance Globale (PPG) », est devenue un référentiel méthodologique national qui s'appuie sur une démarche participative.

ELABORATION D'UNE CARTOGRAPHIE DES PROCESSUS DU SDIS DU LOIRET (action menée suite aux propositions du 1^{er} séminaire PPG)

Choix méthodologique, adaptation des « méthodes qualité » et acculturation de la chefferie du SDIS.

Elaboration d'une **cartographie générale** des processus du SDIS45 après une phase de benchmarking.

Priorité donnée au **processus-clé « Assurer le potentiel humain des casernes »** puis déclinaison de la méthodologie sur deux processus :

- « Recruter des SPP »
- « Engager des SPV » déclinaison menée en parallèle avec une démarche d'optimisation du parcours de recrutement du SPV

ORGANISATION DU 2^{ÈME} SÉMINAIRE PPG

Le 16 octobre dernier, une **vingtaine d'agents du SDIS**, SPP, SPV et PATS se sont réunis autour de **4 thématiques** : Leadership-Gouvernance ; Stratégie et planification ; Personnels ; Partenariats et ressources.

A l'issue de la journée, une **vingtaine de propositions a été arrêtée** et a fait l'objet d'un arbitrage par le Comité de pilotage qui a retenu parmi elles **4 actions** à mener en 2024.





Citoyenneté, Communication, Développement & Promotion du Volontariat

CHIFFRES CLÉS

64 conventions employeurs SPV signées

68 collégiens accueillis pour leur stage d'observation en milieu professionnel

62 formations citoyennes pour **1 066** stagiaires

+ de 30 sollicitations du Véhicule de Développement et de Promotion du Volontariat (VDPV)

53 sollicitations médias

22 événements organisés par le service communication

ÉQUIPE DE SOUTIEN

158 missions réalisées, **276** hommes.mission pour un volume horaire de **1 310** heures



FAITS MARQUANTS 2023

- Accueil de **4 services civiques** pour contribuer aux actions de formation et de communication citoyennes
- Collaboration avec les **médias locaux** qui ont participé aux Formations de Maintien et de Perfectionnement des Acquis (FMPA) de Gestion Opérationnelle et Commandement (GOC)
- Partenariat avec **Poly'Tech Orléans** pour les projets de 3^{ème} et 5^{ème} année
- 12 au 14/01 : participation au **forum des métiers et de l'orientation** d'Orléans
- Semaine de la **journée internationale des droits des femmes** : collecte de dons de produits d'hygiène
- 18/03 : participation à l'assemblée générale de **l'Association des Maires du Loiret**
- 21/03 : réunion de **partenariat avec les agriculteurs et les forestiers**



- 05 au 07/09 : participation à **Innov'Agri** à Outarville
- 29/09 : Accueil du **service Action vers l'emploi du Conseil départemental du Loiret** afin de valoriser le volontariat dans une recherche d'emploi
- 14/10 : **Journée nationale de la résilience**
- 30/11 : **Regards croisés sur les métiers** du SDIS 45 avec le service public régional de l'orientation
- 11/12 : Accueil de la **réserve communale de sécurité civile** d'Orléans
- 02 au 05/05 : Organisation d'une **formation Information Préventive aux Comportements qui Sauvent (IPCS)** au collège Pablo Picasso de Châlette/Loing
- 01/07, 30/09 et 18/11 : **394 SPV** ont participé à leur **journée d'intégration SPV** (reliquat depuis COVID)



Ressources Humaines

EFFECTIFS *(Emplois pourvus)*

480 Sapeurs Pompiers Professionnels

1905 Sapeurs-Pompiers Volontaires

103 Personnels administratifs
et techniques

94 Personnels SSSM

dont 10 SPP et 84 SPV

4 Volontaires en Service civique

2 Apprentis

Emplois pourvus

CARRIERES RÉMUNÉRATIONS & INDEMNITÉS

Composé de 7 agents, ce service :

- Gère les carrières des Sapeurs-Pompiers Professionnels (SPP), des Personnels Administratifs, Techniques et Spécialisés (PATS) et les parcours des Sapeurs-Pompiers Volontaires (SPV) ;
- Gère les entretiens professionnels des SPP et des PATS ;
- Gère les Commissions Administratives Paritaires (CAP), les Commissions Consultatives Paritaires (CCP) et les Comités Consultatifs Départementaux des Sapeurs-Pompiers Volontaires (CCDSPV) ;
- Gère les cumuls d'activité ;
- Gère la discipline des SPP, PATS et SPV ;
- Assure le paiement des rémunérations et des indemnités SPV ;
- Gère l'allocation de vétéran, l'allocation de fidélité, la Prestation de Fidélisation et de Reconnaissance (PFR) et la Nouvelle Prestation de Fidélisation et de Reconnaissance (NPFR).

RÉMUNÉRATION ET INDEMNISATION

7 166 bulletins de salaires

19 206 bulletins d'indemnités SPV

249 agents concernés par le Supplément Familial de Traitement (SFT)

36 simulations de salaires

GESTION AU QUOTIDIEN

2 516 arrêtés relatifs à la carrière, aux avancements d'échelon et au régime indemnitaire émis en 2023

109 calculs de reprise d'ancienneté suite à nomination

60 états de service effectués pour des inscriptions aux concours ou examens professionnels

48 demandes de cumuls d'activité traitées

5 dossiers de mutation vers l'extérieur

1 471 suivis et instructions de dossiers allocations de vétéran et NPFR

555 supports d'entretiens professionnels

ACTIONS LIÉES À LA DISCIPLINE

**Sapeurs-Pompiers
Professionnels**

35 dossiers traités

1 conseil de discipline

**Sapeurs-Pompiers
Volontaires**

11 dossiers traités

3 conseils de discipline



RELATIONS SOCIALES & APPUI AUX ACTIONS RH

Composé de 3 agents, ce service :

- Gère les demandes d'absence (congés, ASA,...) ;
- Assure la gestion et le suivi du Compte Epargne Temps ;
- Gère les arrêts maladie, congés longue maladie, congés longue durée, temps partiel thérapeutique ;
- Assure la gestion des accidents de travail, de trajet et la maladie professionnelle (SPP, PATS et SPV) ;
- Gère les prestations sociales (remboursements, tickets restaurant, titres CESU) ;
- Gère les dossiers de retraite ;
- Participe à la gestion des médailles

FAITS MARQUANTS

- Lancement de la réorganisation avec une gestion en portefeuille
- Professionnalisation des agents sur l'emploi de gestionnaire RH
- Mise en place de réunions préparatoires avec les OS et les élus pour les cas de saisine du Conseil Médical
- Travaux relatifs aux contrats de Prévoyance
- Dématérialisation des tickets restaurants
- Nouvelle mission : gestion des médailles d'ancienneté PATS et SPP

CHIFFRES CLÉS

17 dossiers « retraite » traités en 2023, dont 4 départs pour invalidité

450 bénéficiaires des tickets restaurant

150 dossiers de médailles traités en lien avec les chefs de centre et la Préfecture

Absences pour maladie : 300 dossiers d'arrêts de travail, Suivi de **4** dossiers de CLM, CLD, ATIACL, en lien avec le Conseil Médical (CDG 45), **10** dossiers de temps partiel thérapeutique

EMPLOI EFFECTIFS & TEMPS DE TRAVAIL

Composé de 4 agents, ce service :

- Suit les effectifs et l'évolution des emplois ;
- Gère le référentiel et les fiches de postes ;
- Analyse les besoins en termes de ressources dans le cadre d'une politique de GPEEC ;
- Gère les processus de recrutement ;
- Contrôle la gestion du temps et des activités ;
- Gère la communication RH liée aux activités du service ;
- Assure l'administration fonctionnelle des différents logiciels métiers ;
- Met en œuvre le déploiement et l'adaptation du nouveau système d'information RH

MOUVEMENTS DES PERSONNELS PERMANENTS

ARRIVÉES 2023

6	8	
Voies de mutation	Voies de détachement	
36	3	15
Recrutements sur concours	Recrutements sans concours	Contractuels

DÉPARTS 2023

6	1	7
Mutations	Détachements	Départs à la retraite
3	10	1
Départs à la retraite pour invalidité	Fins de contrats	Démission

ACTIONS LIÉES AU RECRUTEMENT

- Participation aux événements liés à l'emploi
- 48 processus de recrutement SPP et PATS
- Mise en œuvre du Protocole Alliance

PROJET DE REFONTE DU SYSTÈME D'INFORMATIONS DES RESSOURCES HUMAINES (SIRH)

Mise en production du nouveau SIRH le 1^{er} janvier 2023

Avec bascule de 8 336 agents de l'ancien vers le nouveau logiciel (reprise de tous les agents présents et partis de la base depuis le 01/01/2012)

Mise en production des interfaces : logiciel d'alerte , logiciel médical , logiciel de gestion de la formation, brique SIPA RH, nouvel univers BI (Business Intelligence)

Déploiement de nouveaux modules : Gestion des entretiens annuels d'évaluation ; Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences (GPEEC) ; gestion des avancements de grade ...





Moyens Matériels

MOYENS TECHNIQUES ET LOGISTIQUES

PARC ENGINS

Véhicules de secours	Moyens de secours routiers	Engins d'extinctions	Véhicules spécialisés	Moyens Elévateurs Aériens	Acquisitions 2023
75 VSAV 12 VLSM 5 VLI	5 VSR 5 VSRS 6 FPTSR* 20 VTUPS	37 FPT 6 FPTSR* 7 FPTL 41 CCF 14 CCR 11 CCRL	2 PC 2 VGRIMP 2 VEC 2 VNM 2 VCHR	10 EPC	7 VSAV 1 CCRL 1 FPT

* Véhicules polyvalents

ACTUALITÉS 2023

- Travaux relatifs au **Pacte capacitaire**
- Elaboration du **plan de déploiement annuel des engins**
- Parution du **nouveau règlement habillement**
- Test de **Tenues de Service et d'Intervention (TSI)** spécifiquement adaptées aux **personnels féminins**



INFRASTRUCTURES

MISE EN ŒUVRE DU PLAN PLURI-ANNUEL D'INVESTISSEMENT

CONSTRUCTION DE NOUVEAUX CENTRES DE SECOURS

CIS Sennely

CIS Saint Benoît sur Loire

CIS Chambon Nancray Nibelle

CIS Val Cléry

RÉHABILITATION DE CENTRE

CIS Orléans Centre

CIS Châteauneuf sur Loire



PILOTAGE DU CONTRAT DE PARTENARIAT 12 CS

En partenariat avec le CD45, des réunions trimestrielles se déroulent en présence du partenaire, au cours desquelles sont abordées les questions énergétiques et les questions de maintenance générales aux 12 centres.

Pour mémoire, ce contrat a été signé le 18 novembre 2013 et arrivera à échéance le 17 juin 2035.

TRAVAUX D'AMÉLIORATIONS RÉALISÉS EN INTERNE

PAR LES SAPEURS-POMPIERS

Dans le cadre d'une démarche de gestion patrimoniale frugale, des ressources internes aux centres sont mobilisées pour réaliser certains travaux. Les personnes les réalisant sont habilitées par le service Santé Sécurité au Travail, validant leurs compétences techniques.

Travaux de peinture dans divers CIS Neuville-aux-Bois, Saint-Privé-Saint-Mesmin et Orléans Nord

Création d'un vestiaire Plongeurs CIS Orléans Nord

Aménagement de combles CIS Saint Denis en Val

PAR L'UNITÉ MOBILE D'ASSISTANCE TECHNIQUE DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU LOIRET (Secteur Est du département)

Démontage du store & mise en place film dépoli CIS Courtenay

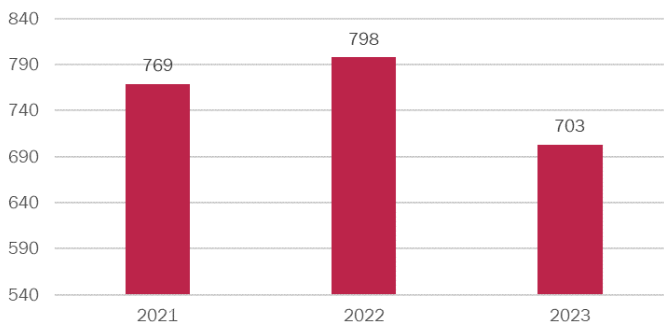
Remplacement de projecteurs dans divers CIS Malesherbes, Le Bignon

GROS ENTRETIEN RENOUVELLEMENT

Près de **40 opérations** ont été réalisées dans ce cadre, notamment une opération de **réaménagement des vestiaires féminins au CIS Chilleurs aux Bois**, une **réhabilitation du CIS Saint-Denis-en-Val** et les travaux de **rafraichissement du RDC** du bâtiment administratif à la **Direction départementale**.

MAINTENANCE MULTI-TECHNIQUES

Demandes de maintenances correctives
CIS du département (hors 12 CS)



EFFICACITÉ ET SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE

CIS Montargis Peinture en blanc des toitures terrasses

CIS Gien Pose de revêtements adhésifs anti-solaire et anti chaleur sur vitrage en intérieur

CIS Orléans Nord Installation de volets roulants solaires

A cela s'ajoute notamment des opérations de passage en LED dans de multiples sites.



GESTION BÂTIMENTAIRE PENDANT LA CYBERATTAQUE

Le SDIS 45 et le Conseil Départemental du Loiret ont été la cible d'une cyberattaque en novembre 2023. L'ensemble des applications administratives a, de ce fait, été mis hors service, incluant l'outil de gestion patrimoniale et celui des chefs de centre pour passer leurs demandes bâtimentaires. Pour pallier cela, une nouvelle procédure a été mise en place avec création d'une adresse email dédiée et élaboration d'un tableau de suivi et de pilotage.



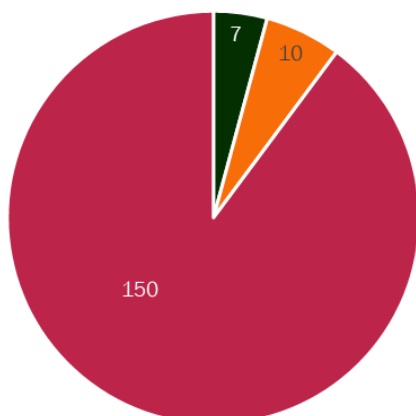
Assemblées & Administration générale

COMMANDE PUBLIQUE

L'**activité** de la commande publique en 2023 est restée **stable** par rapport à l'année 2022.

Il est à noter que la gestion d'une procédure formalisée s'échelonne sur 9 mois à compter de la rédaction du cahier des charges à la notification contre 6 mois pour une procédure adaptée. Dans le cadre de la situation **cyberattaque**, les **délais de procédure** ont été **allongés** de 3 mois en raison des documents de marchés nativement numériques.

Les **partenariats** en matière de commande publique ont été **renouvelés** pour l'année 2023 notamment avec le Conseil Départemental du Loiret s'agissant des travaux d'adaptations fonctionnels sur les bâtiments.



- Procédures formalisées
- Procédures adaptées
- Marchés subséquents

ASSURANCES

Côté assurantiel, les déclarations de **sinistres automobiles ont été en diminution** (40 au lieu de 59 déclarations en 2022), avec une sensible diminution des déclarations en matière d'auto-mission (6 au lieu de 11).

A noter également pour cette année, une **relative diminution de la sinistralité** en matière de collisions avec des corps fixes (3 collisions avec des portes sectionnelles au lieu de 4 et 2 corps fixes au lieu de 1).

La sinistralité en matière de **responsabilité civile** (dommages liés aux interventions des SP) s'est très **nettement améliorée** au cours de l'année 2023 (4 déclarations de sinistres contre 6 l'an passé). A noter également une **forte diminution de la sinistralité** relative aux **dommages aux biens** (4 au lieu de 15 l'an passé).



INCIVILITÉS

En matière d'incivilités, on relève une **légère diminution des agressions physiques** (de 17 en 2022 à 12 en 2023) et une **nette diminution pour les violences verbales** (de 43 en 2022 à 20 en 2023) et des **dégradations matérielles**.

11 plaintes ont été déposées l'an passé (+2 pour les dégradations matérielles).

LOGEMENTS

Côté Affaires Générales et Logements, ce service assure la gestion des **145 logements casernés** et des **8 logements extérieurs**.

Sur l'année 2023, **11 logements** sont **loués à des sapeurs-pompiers volontaires**.



SECRÉTARIAT DES ASSEMBLÉES ET DE DIRECTION

Le service du Secrétariat des assemblées et de direction, outre **l'organisation des secrétariats** du Directeur, du Directeur Adjoint et du Directeur des Services Opérationnels, poursuit la **gestion des instances** permettant ainsi d'assurer la **continuité du processus décisionnel**.

Ont ainsi été organisées sur 2023 :

- **6** séances du Conseil d'Administration ainsi que 5 réunions de la Commission des Ressources et 1 réunion du Comité de suivi de surveillance du COS,
- **6** réunions du Bureau,
- **2** réunions de la Commission d'Appel d'Offres,
- **3** séances de la Commission Administrative et Technique,
- **3** réunions du Comité Social Territorial,
- **3** séances du F3SCT et 4 réunions de la Commission Accidentologie,
- **3** séances du CCDSPV,
- **1** séance de chacune des Commissions Administratives Paritaires : CAP SPP cat. A, CAP SPP cat. B, CAP SPP cat. C, CAP PAT cat. A, CAP PAT cat. B, CAP PAT cat. C,
- **1** séance de la Commission Consultative Paritaire,
- **10** réunions du COPIL (classique, restreint, élargi ou de relecture des instances),
- **9** réunions du CODIR (classique, restreint ou exceptionnel),
- **2** réunions des Chefs de Centre,
- **7** réunions de la Direction des Services Opérationnels et **8** réunions de la Direction des Services Fonctionnels.

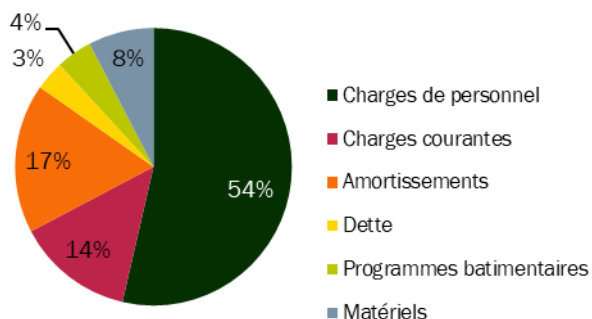


Moyens Financiers

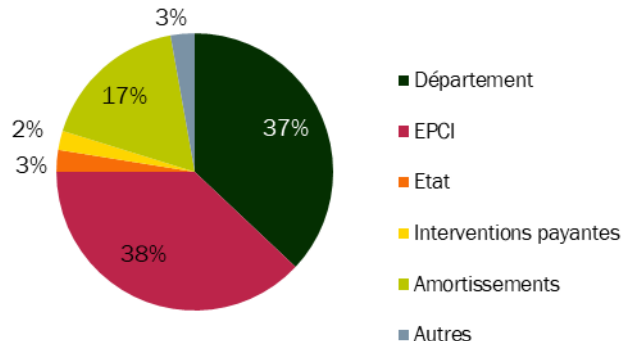
BUDGET DE L'ÉTABLISSEMENT

Source : Compte administratif 2023

Dépenses 2023 : 75 404 569 €



Recettes 2023 : 75 447 245 €



Coût par habitant

89,37€

Ce montant correspond au rapport entre la population INSEE au 1^{er} janvier 2023 et les dépenses réelles 2023.

Évolution des charges de personnels

+3,69 %

Sur la période 2018/2023, la croissance des charges de personnels reste maîtrisée

Taux d'exécution

91.79% Dépenses de fonctionnement programmées

89.88% Dépenses d'investissement programmées

Délai global de paiement moyen des factures

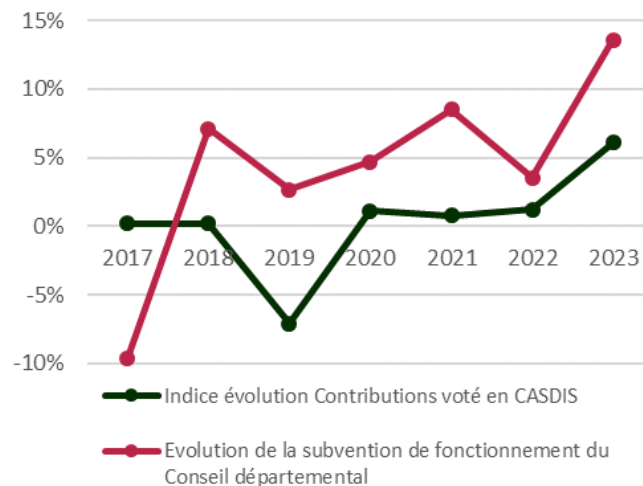
< à 8 jours

ZOOM SUR

L'ÉVOLUTION DES CONTRIBUTIONS

L'année 2023 marque le rattrapage du montant global des contributions des Communes et EPCI à celui de l'exercice 2017 considérant l'évolution réglementaire retenue de l'indice des prix pour la détermination du montant 2023.

S'agissant de la subvention de fonctionnement du Conseil Départemental du Loiret, le montant versé en 2023 atteint son niveau le plus élevé. Conformément à la volonté du Président, il s'agit d'augmenter le poids de la subvention départementale dans le budget de l'établissement et de financer les mesures relatives au protocole Alliance.



LES AXES DE TRAVAIL

La mise en œuvre de **l'avenant n° 1 à la convention cadre SDIS 45/ Conseil départemental du Loiret** a permis de financer les mesures inhérentes aux dépenses de personnel. Les mesures nationales et celles locales intéressant le protocole Alliance ont conduit à une hausse de près de 10% du chapitre budgétaire concerné entre 2022 et 2023.

Le passage à l'instruction M57 a pu avoir lieu au 1^{er} janvier 2024 grâce aux travaux préparatoires conduits en 2023.

La **brique finances du Système d'Information et de Pilotage des activités** a pu être installée.

LA VALORISATION DU PATRIMOINE

Un montant 2023 de 3 368 383,90 € consacré au **contrat de construction/exploitation/maintenance de 12CS**.

L'ACTIVITÉ DU GROUPEMENT EN CHIFFRES

8 264 Mandats

7 429 Factures reçues

1 905 Titres

574 Immobilisations



Service Départemental d'Incendie et de Secours du Loiret

195 rue de la Gourdonnerie
45404 Fleury-les-Aubrais
Tél. 02.38.523.523

www.sdis45.fr

www.facebook.com/SDIS45
twitter.com/SDIS45
[@pompier_loiret](https://www.instagram.com/pompier_loiret)

